

CURSO PRESENCIAL

RECURSOS HUMANOS COMO ELEMENTO ESTRATÉGICO NAS ORGANIZAÇÕES





RECURSOS HUMANOS COMO ELEMENTO ESTRATÉGICO NAS ORGANIZAÇÕES

OBJETIVO E PUBLICO ALVO

Capacitar colaboradores de empresas para atuarem de forma estratégica na área de Recursos Humanos, e líderes e gestores que trabalham desenvolvendo habilidades e conhecimentos voltados para a gestão e desenvolvimento de pessoas, com base nas premissas do *Balanced Scorecard* e nos principais conceitos da psicologia organizacional.

Público alvo: Colaboradores que atuam ou desejam atuar na área de Recursos Humanos, e líderes e gestores, que têm como responsabilidade ou interesse desenvolver pessoas dentro das organizações.

PRÉ-REQUISITOS

Nenhuma formação técnica exigida

FORMAÇÃO DE TURMAS

- Mínimo 10 alunos
- Início das aulas: 25 de junho
- Matrículas até: 16 de junho

VALOR INTEGRAL: **R\$ 730,00**

SUBSÍDIO ABIFA: **50%**

VALOR FINAL: R\$ 365,00 PARCELA ÚNICA





RECURSOS HUMANOS COMO ELEMENTO ESTRATÉGICO NAS ORGANIZAÇÕES

DISCIPLINAS DO CURSO

- Fundamentação a partir da abordagem de Kaplan & Norton *Balanced Scorecard*Recursos Humanos como elemento estratégico
- 2 essencial em qualquer organização, agente de transformação de Pessoas, ativos fundamentais
- Migrando do Departamento de Pessoal para o Departamento de Recursos Humanos
- Recursos Humanos: Elemento chave para que objetivos da organização sejam atingidos Novidades e rotinas, elementos defensores de
- 5 ambiente e elementos estimuladores de crescimento

- Multidisciplinariedade, uma orquestra de
- 6 diferentes competências, ritmos e expectativas
- 7 FerramentasA gangorra do cotidiano com variações de
- motivação e a procura da homeostase emocional. Maturidade e crescimento. Rotina e passeio
- 9 Psicologia e psicanálise

MODALIDADE
PRESENCIAL
SEDE ABIFA

25 E 26 JUNHO

19 ÀS 21H

CARGA HORÁRIA TOTAL: 4h





RECURSOS HUMANOS COMO ELEMENTO ESTRATÉGICO NAS ORGANIZAÇÕES

PROFESSOR

Leslie C. Schreuders

Engenheiro Civil FAAP 1972, *Engineering Scholarship* CBI Reino Unido 1974, Pós Graduação em Economia de Empresas FGV 1979, Fase Acadêmica de Mestrado em Economia de Empresas FGV 1985, Especializações em Gestão Ambiental e Energia USP 2004 e 2009, Aplicações em Psicanálise.

Posições técnicas, comerciais e diretivas nas Empresas: Camargo Corrêa, Dow Química, Atlas Copco, Coemsa, Parsons Eluma, Banco Auxiliar, Sika Química e Ecolab.

Sócio da LVS Consultores Empresarias Ltda desde 1989, com atuação em Recrutamento e Seleção de Colaboradores Internos e Externos; Montagem de Departamentos de Recursos Humanos; Treinamentos Gerenciais, Desenvolvimento de Talentos e *Mentoring*; Desenvolvimento Organizacional; Comunicações Internas e Externas; Planejamento Estratégico; Sistemas de Gestão de Qualidade, Meio Ambiente e SST; Intermediação de Negociações de Empresas.

Leslie já prestou serviços para empresas como Inductotherm, Sinto Brasil, Siemens, Casas Pernambucanas, Rio Negro Aços, entre outras.





